

## EXPUNERE DE MOTIVE

Având în vedere evoluția serviciului public de ocupare precum și necesitatea creării autonomiei decizionale și de conducere a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, potrivit angajamentelor asumate prin Programul de guvernare pe perioada 2005-2008, a fost adoptată Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr.452 din 25 mai 2006.

Evaluarea efectelor generate de implementarea Legii nr.202/2006 a condus la concluzia că, în contextul pregătirii României pentru aderarea la Uniunea Europeană, se impune necesitatea reorganizării unităților fără personalitate juridică de implementare a programelor pentru dezvoltarea resurselor umane, ce funcționează, în conformitate cu prevederile art.5 alin.(2) din actul normativ menționat, în structura Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

În acest sens, în vederea asigurării unei gestionări eficiente a Fondului Social European, principalul instrument al politicii sociale a Uniunii Europene, prin intermediul căruia se acordă susținere financiară acțiunilor de formare și reconversie profesională ca și celor vizând crearea de noi locuri de muncă, în beneficiul promotorilor de proiecte, începând cu data de 1 ianuarie 2007 unitățile menționate se transformă în organisme intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane, trec în subordinea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și se finanțează din bugetul de stat, prin diminuarea corespunzătoare a numărului de posturi de la bugetul asigurărilor pentru șomaj și suplimentarea numărului de posturi la bugetul de stat.

Reorganizarea unităților fără personalitate juridică de implementare a programelor pentru dezvoltarea resurselor umane din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în concordanță cu prevederile art.II din Hotărârea Guvernului

nr.771/2006 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 412/2005 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, va conduce totodată la existența unui singur Organism Intermediar pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane la nivel regional pentru Fondul Social European, facilitându-se astfel depunerea de proiecte integrate de către potențialii beneficiari finali.

Ținând seama de importanța deosebită a acestei măsuri, de necesitatea implementării sale în timpul scurt rămas până la aderarea României la Uniunea Europeană, de consecințele pe care le are asupra organizării și funcționării Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă precum și de implicațiile bugetare, care trebuie avute în vedere la fundamentarea bugetului de stat și a bugetului asigurărilor pentru șomaj pe anul 2007, s-a impus necesitatea modificării și completării, în regim de urgență, a Legii nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

În același timp, modificarea și completarea menționată a fost necesară în vederea asigurării resurselor necesare pentru plata drepturilor salariale precum și a celorlalte drepturi de care beneficiază Președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, ținând cont că acesta nu mai deține funcția de secretar de stat în cadrul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei începând cu data intrării în vigoare a Legii nr.202/2006, impunându-se astfel necesitatea modificării structurii bugetului asigurărilor pentru șomaj aprobat pe anul 2006 precum și a anexelor la acesta.

Totodată, având în vedere că potrivit dispozițiilor legii menționate, conducătorul acestei instituții publice cu personalitate juridică, organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Guvernului, sub autoritatea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, deține calitatea de demnitar, în sensul prevăzut de art.1 din Ordonanța Guvernului nr.32/1998 privind organizarea cabinetului demnitarului din administrația publică centrală, aprobată cu modificări prin Legea nr.760/2001, cu

modificările ulterioare, prin prezenta ordonanță se reglementează organizarea și funcționarea, în subordinea sa, a cabinetului demnitarului.

De asemenea, luând în considerare că atribuțiile postului corespunzător funcției publice care exercită coordonarea activității executive a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se impun a fi exercitate, potrivit Legii nr.202/2006, de un înalt funcționar public, care să asigure astfel managementul de nivel superior în cadrul acestei instituții publice a administrației publice centrale, în scopul respectării dispozițiilor Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost necesară modificarea și completarea, în mod corespunzător, a Legii nr.202/2006.

Potrivit prezentei ordonanțe de urgență, începând cu data de 1 ianuarie 2007, unitățile prevăzute la art.5 alin.(2) din Legea nr.202/2006 se transformă în organisme intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane, trec în subordinea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și se finanțează din bugetul de stat, prin diminuarea corespunzătoare a numărului de posturi de la bugetul asigurărilor pentru șomaj și suplimentarea numărului de posturi la bugetul de stat.

În vederea asigurării resurselor necesare pentru plata drepturilor salariale precum și a celorlalte drepturi de care beneficiază Președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în temeiul proiectului menționat se autorizează ordonatorul principal de credite, să introducă, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice, modificările ce se impun a fi efectuate în structura bugetului asigurărilor pentru șomaj aprobat pe anul 2006, precum și în anexele la acesta, cu încadrarea în cheltuielile de personal și în numărul maxim de posturi.

De asemenea, ordonanța de urgență reglementează realizarea coordonării activității executive a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de către un secretar general care face parte din categoria înalților funcționari publici și este numit în condițiile legii, asigurându-se astfel realizarea managementului de nivel superior în

cadrul instituției menționate, în conformitate cu noile prevederi legale în materia funcției publice.

Caracterul de urgență al reglementării este justificat de:

- necesității trecerii unităților fără personalitate juridică de implementare a programelor pentru dezvoltarea resurselor umane, din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în subordinea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și operaționalizarea lor până la data de 1 ianuarie 2007;
- implicațiilor bugetare pe care le presupune reorganizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, implicații ce trebuie luate în considerare la fundamentarea bugetului de stat și a bugetului asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2007, în condițiile în care noile organisme intermediare regionale vor fi finanțate din bugetul de stat.

Luând în considerare cele expuse, fost elaborat proiectul de Lege în vederea aprobării Ordonanței Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, pe care îl supunem PARLAMENTULUI spre adoptare.

**PRIM-MINISTRU**



**CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU**